附件 1

2024 年度浙江省人力资源和社会保障 课题选题指南

一、重点课题

（一）构建完善高质量充分就业体系研究

聚焦 “人人有事做，家家有收入” 目标，围绕构建完善高质 量充分就业体系开展理论和对策研究。着眼未来一个时期我省劳 动力市场变动情况，从形成更多就业机会、更优就业结构、更强 就业能力、更好就业生态等维度，提出构建完善高质量充分就业

体系的思路举措。

（二）构建完善高品质共富社保体系研究

社会保障是治国安邦的大问题，事关千家万户的切身利益， 直接体现省域治理现代化和共同富裕的成色。基于当前社保体系 建设现状开展理论和对策研究，从体制、机制和制度层面挖掘存 在的问题，分析其成因，提出构建完善高品质共富社保体系的思

路举措。

（三）构建完善高素质人才服务体系研究

聚焦激发活力之源，围绕构建完善高素质人才服务体系开展

理论和对策研究。从加大引才育才力度、完善人才评价机制、加 快发展人力资源服务产业等维度提出对策建议， 为推动人才强省

建设主动塑造和加速释放人才红利。

（四）构建完善高质效人社治理体系研究

聚焦筑牢连心之桥，围绕构建完善高质效人社治理体系开展 理论和对策研究。从强化劳动关系源头治理、深化 “浙江无欠薪” 行动、实现人社公共服务均等化等维度提出对策建议，持续推进

人社治理现代化改革，以保障大民生来守护大平安、促进大治理。

（五）我省高技能领军人才培育机制研究

围绕我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求， 从建立健全高技能领军人才培养、使用、评价、激励机制为重要 切入点开展理论和对策研究，为加快打造省域高质量发展所需的 技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才队

伍提供决策参考。

（六）我省多层次多支柱养老保险体系建设研究

全面分析我省养老保险体系现状以及存在的问题，研究提出 加快发展企业年金、个人养老金等实施路径和方法举措，重点研 究在省域权限内运用可行的政策撬动商业保险， 充分发挥商业保

险作为第三支柱作用的思路举措。

（七）新就业形态劳动者职业伤害保障研究

以外卖骑手、快递小哥、网约车司机等群体为主要研究对象，

深入剖析新就业形态劳动者职业伤害保障试点中存在的问题，就 如何合理确定保障范围、保障项目和保障水平等提出应对思路，

为建立完善新就业形态劳动者职业伤害保障制度提供决策参考。

（八）数字化背景下人力资源大市场构建路径研究

在数字化打破区域之间、城乡之间壁垒的背景下，深入剖析 当前我省人力资源大市场建设存在的主要问题和关键堵点，从制 度、管理、服务标准、信息系统等层面，提出推进高效规范、充

分开放的省域人力资源大市场建设的对策建议。

（九）我省技工院校毕业生就业质量及就业趋势研究

以技工院校毕业生为调查研究对象， 要求样本数量充足、调 查指标设计科学， 客观反映近年来我省技工院校毕业生就业的质 量状况及存在问题，对未来几年我省技工院校毕业生的就业形势

作出趋势研判分析，为制定完善相关政策提供决策参考。

（十）推进人社基本公共服务均等化对策研究

客观分析我省城乡、区域、群体间存在的人社基本公共服务 差距，在深入挖掘其产生根源的基础上，提出缩小城乡、区域、 群体间人社基本公共服务差距的制度机制，为实现更加普惠、均

等、可及的人社基本公共服务提供理论依据和参考。

（十一）人社事业发展指数研究

从就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系等业务领域出

发，研究建立科学有效的指数，用于跟踪、评价各市人社事业发 展状况。评价体系体现对人社事业内涵的准确把握，具体指标依

据可获得、可测量、可比较进行选取。

（十二）高校科研院所薪酬制度改革研究

聚焦高校、科研院所薪酬制度，深入剖析当前制度存在的问 题，围绕完善薪酬制度体系、优化内部分配制度、加强薪酬管理 监督等提出建议意见，为推进教育强省、科技强省、人才强省建

设提供有力支撑。

二、一般课题

（一）就业创业

1.我省高质量充分就业体系研究

2.新质生产力与打造高素养劳动者队伍研究

3.人口结构变化对劳动力供给的影响研究

4.零工市场服务提质增效对策研究

5.灵活就业统计监测路径研究

6.我省青年群体失业风险分析研究

7.重点群体就业帮扶机制研究

8.完善高校毕业生就业见习机制研究

9.探索多方合作的创业融资机制研究

10.省外劳动力在浙稳定就业问题研究

11.我省劳务品牌建设现状及发展趋势研究

12.我省就业援藏基地建设相关问题研究

13.公共就业服务均衡性调查与研究

14.社会组织促进就业相关问题研究

15.就业歧视相关问题研究

16.就业创业政策的国际比较和研究

（二）社会保障

1.企业职工基本养老保险参保扩面机制优化研究

2.共富背景下城乡居民基本养老保险提质路径研究

3.我省企业年金发展现状及优化路径研究

4.加快推进我省第三支柱个人养老金制度建设研究

5.新就业形态劳动者职业伤害保障研究

6.工伤保险制度省级统筹实施面临的相关问题研究 7.失业保险制度省级统筹实施面临的相关问题研究 8.提升我省社会保险基金风险防控能力的对策研究

9.商业保险对社会保险补充作用及协同发展研究

10.社会保险经办管理服务体系优化研究

11.社会保障数字治理研究

12.外籍人士在华养老保险政策研究—— 以义乌市为例

13.社会保险政策国际比较研究

（三）人事人才

1.省域技能型社会建设路径研究

2.省域人力资源大市场高质量发展对策研究

3.我省 “415X”先进制造业集群技能人才支撑研究

4.新型工业化背景下 “双高”人才培养路径研究

5.民营经济高质量发展人才保障研究

6.我省数字经济技术人才需求与对策研究

7.高水平人才高地和集聚平台作用与机理研究

8.技能人才培养 “一试双证”制度存在问题与对策研究

9.提升一流技师学院关键办学能力路径研究

10.职业技能培训差异化补贴制度探索研究

11.新型研发机构人才激励政策创新研究

12.我省培育人工智能领域人才实证研究

13.用人主体培育技能人才有关配套制度研究

14.外国专家引进使用和服务保障机制研究

15.山区海岛县人才引育留用现状及对策研究

16.事业单位分类分行业工资收入情况统计分析研究

17.事业单位社会化服务薪酬激励现状及问题研究

（四）劳动关系

1.数字经济下共享型和谐劳动关系构建研究

2.有利于促进居民收入稳定增长的体制机制研究

3.劳动关系风险预警系统机制研究

4.企业共享用工问题研究

5.新就业形态劳动者的劳动权益保障研究

6.共富背景下我省工资指导线相关问题研究

7.最低工资标准调整评估机制研究

8.农民工工资支付兜底保障机制研究

9.完善根治欠薪治理体系研究

10.集体协商框架下企业职工工资共同决定机制研究 11.我省企业工资分配的市场化程度问题及对策研究

12.劳动关系领域相关政策国际比较研究

附件 2

2024 年度浙江省人力资源和社会保障

课题申报基本信息表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 |  |
| 课题类别 | 重点课题  | 一般课题 |

|  |  |
| --- | --- |
| 就业创业  | 社会保障  |
| 人事人才  | 劳动关系  |

 |
| 负责人姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 | 年 月 |
| 专业职称 |  | 行政职务 |  | 研究专长 |  |
| 工作单位 |  |
| 邮寄地址 |  | 邮政编码 |  |
| 联系方式 | 移动： 电邮： 其他： |
| 主要参加者（限报 4 人） |
| 姓 名 | 性别 | 出生年月 | 职称/职务 | 研究专长 | 工作单位 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

备注：本表请提交 Word 版。

— 12 —

申请者承诺：

我对本人填写的本表各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争 议。如获立项，我承诺以本表为有约束力的协议，按计划认真开展研究工作， 取得预期研究成果。浙江省人力资源和社会保障厅有权使用本项目所有数据

和资料。

申请者（签章）：

年 月 日

承担单位承诺：

本单位对申请者填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的 争议。如获立项，承诺以本表为有约束力的协议，为本项目研究提供必要的

支持，并做好项目研究的协调和管理工作，对本项目的完成提供信誉保证。

单位（盖章）：

年 月 日

备注：本页请提交盖章 Pdf 版。

附件 3

2024 年度浙江省人力资源和社会保障 课题申报活页

申报活页请隐去申报人姓名、所在单位等背景材料。

一、项目设计论证提要： 请先填写项目设计论证， 再根据项

目论证写出提要。提要不得超过 300 字。（自制表格）

二、项目设计论证：逐项填写，限 3000 字内。（自制表格） 1.选题：本项目国内外研究现状述评、理论价值或实际应用价值。

2. 内容：本项目研究的基本思路和主要观点。

3.创新之处：如本项目研究提出的新观点、新论据、新材料、

研究的新视角等。

4.方法：本项目具体研究方法和研究方案。

5.研究基础：项目负责人已有相关成果。

6.主要参考文献（两类限填 20 项）。

三、项目负责人已完成或正在承担的其他项目（限报 6 项）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 名 称 | 项目类别 | 批准时间 | 批准单位 | 完 成 时 间 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

四、完成项目的条件和保证： 已有科研成果的社会评价；完成

本项目的研究能力和时间保证；资料设备；科研手段。

（自制表格请提交 Word 版）

附件 4

2024 年度浙江省人力资源和社会保障课题申报汇总表

申报单位（盖章） ：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 课题类别 | 课题名称 | 负责人 | 成员 | 预期成果（形式+成果） | 移动电话 | 校外成员单位（有请填写） |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |

填表人：

联系电话：

备注：汇总表“课题类别”请根据选题分类填写，如：重点项目、就业创业、社会保障、人事人才、劳动 关系。汇总后请提交 Word 版及盖章后的 Pdf 版各 1 份。

